

	POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS	PROCEDIMENTO DIRETORIA	
Desenvolvido por: Luiz Fernando Levandoski – Gestor Excelência Operacional		DIR-CO-06	
Aprovado por: Thiago Pizzatto – Diretor Geral		Revisão: 01	Data: 20/09/2018

A PIZZATTOLOG está empenhada no reconhecimento e na proteção dos direitos humanos em todos os seus locais de atuação. Para isso, cumpre as leis nacionais aplicáveis e os princípios definidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos. A PIZZATTOLOG procura fazer negócios com parceiros e/ou clientes, fornecedores e contratados, que compartilham o mesmo compromisso com os direitos humanos que tem.

Todos os funcionários são responsáveis por cumprir esta política, que está disponível publicamente no site da PIZZATTOLOG e comunicada internamente e externamente a todos os funcionários, parceiros de negócios e outras partes relevantes. A administração incentivará os funcionários a entender a política e as leis aplicáveis relacionadas a ela. A falta de cumprimento desta política, dependendo das circunstâncias, pode resultar em ações disciplinares sérias e até em desligamento dos envolvidos.

REMUNERAÇÃO JUSTA

A PIZZATTOLOG pagará aos empregados, pelo menos, os salários mínimos e as horas extraordinárias exigidas por lei e os contratos coletivos de trabalho e, se nenhuma dessas leis ou acordos forem aplicáveis, os salários em conformidade com as práticas do mercado. A PIZZATTOLOG não discriminará em termos de remuneração sob qualquer base abrangida pelos padrões de Prevenção de Discriminação e Assédio.

TRABALHO

A PIZZATTOLOG cumprirá as leis e regras trabalhistas aplicáveis, incluindo, entre outras, as que regulam as horas de trabalho e as práticas relevantes do segmento que está inserida. A PIZZATTOLOG fornece acesso apropriado a um ambiente de trabalho limpo e seguro, incluindo água potável, saneamento e higiene para todos os funcionários e terceiros nas instalações sob o controle da PIZZATTOLOG.

PREVENÇÃO DE DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

A PIZZATTOLOG proíbe toda e qualquer forma de discriminação ou o assédio com base na raça, cor, religião, sexo, origem nacional, idade, deficiência, status de veterano,

	POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS	PROCEDIMENTO DIRETORIA	
Desenvolvido por: Luiz Fernando Levandoski – Gestor Excelência Operacional		DIR-CO-06	
Aprovado por: Thiago Pizzatto – Diretor Geral		Revisão: 01	Data: 20/09/2018

gravidez, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou qualquer outra razão proibida pela lei aplicável.

SEGURANÇA

O objetivo de segurança da PIZZATTOLOG é incidentes ZERO e ferimentos ZERO. A PIZZATTOLOG acredita que todas as lesões são evitáveis, e que todo trabalho deve respeitar, exatamente nessa ordem, a vida humana, o meio ambiente e o patrimônio. Os funcionários são obrigados a parar ou se recusar a realizar um trabalho se não for seguro ou não puder ser realizado de forma segura. Esta premissa está definida em sua Política de SGI. Todos os funcionários e contratados são obrigados a cumprir com as Políticas estabelecidas pela PIZZATTOLOG.

PROIBIÇÃO DE TRABALHO INFANTIL OU FORÇADO

A PIZZATTOLOG opõe-se ao uso de todas as formas de trabalho infantil, obrigatório ou forçado em nossas operações e espera que nossos clientes e fornecedores demonstrem intolerância similar por tais práticas.

PROCEDIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE RECLAMAÇÃO

Os funcionários ou terceiros que acreditam que descobriram ou foram submetidos a ações que são inconsistentes com esta política devem denunciar isso para sua administração ou através da linha direta confidencial PIZZATTOLOG disponível no site através do canal **Ouvidoria**.

RESPONSABILIDADES SOBRE ESTA POLÍTICA

- Recursos Humanos, Supervisores, Coordenadores, Gerentes e Diretores em todos os níveis são responsáveis por defender os elementos trabalhistas desta política, apoiando os esforços da empresa para criar um ambiente de trabalho respeitoso e justo, relatando as não conformidades com os elementos desta política.

	POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS	PROCEDIMENTO DIRETORIA	
Desenvolvido por: Luiz Fernando Levandoski – Gestor Excelência Operacional		DIR-CO-06	
Aprovado por: Thiago Pizzatto – Diretor Geral		Revisão: 01	Data: 20/09/2018

- Os Supervisores, Coordenadores e o setor de Excelência Operacional (Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade), em todos os níveis, são responsáveis por manter os elementos de segurança desta política, apoiando os esforços da empresa para manter um ambiente de trabalho seguro, relatando as não conformidades com os elementos desta política.
- Fornecedores e subcontratados devem concordar em respeitar esta Política, ou demonstrar um compromisso com os Direitos Humanos através de suas próprias políticas.

NOTA: A PIZZATTOLOG proíbe qualquer forma de retaliação contra qualquer indivíduo que venha a registrar uma não conformidade relativa a esta ou outra Política.